

REVISTA ROMÂNĂ DE
DREPTUL MUNCII
ROMANIAN LABOUR LAW REVIEW

1/2025



Wolters Kluwer
Romania

Revista Română de Dreptul Muncii este o revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus).

Romanian Labour Law Review is indexed in international databases (EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus).



	Revista Română de Dreptul Muncii Copyright © Wolters Kluwer Romanian Labour Law Review
<i>Director General</i> Wolters Kluwer România: Adrian MĂNTOIU <i>Coordonator reviste:</i> Alina CRĂCIUN Wolters Kluwer Bdul Tudor Vladimirescu nr. 22, Green Gate, et. 6 Sector 5, București 050881	

WoltersKluwer.ro

Revista Română de Dreptul Muncii este o publicație Wolters Kluwer România, parte a grupului internațional Wolters Kluwer. Editura Wolters Kluwer este recunoscută de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior.

Copyright © 2025 – Toate drepturile rezervate Editurii Wolters Kluwer România. Nicio parte din această publicație nu poate fi reprodusă, arhivată sau transmisă sub nicio formă prin niciun mijloc electronic, mecanic, de fotografiere, de înregistrare sau oricare altul fără permisiunea anterioară în scris a editorului, cu excepția cazului în care se citează pasaje în lucrări științifice și celelalte excepții permise de Legea nr. 8/1996, privind dreptul de autor și drepturile conexe, la articolele 33, 34, 35.

DIRECTOR

Prof. univ. dr. h.c. Alexandru ȚICLEA
Universitatea Ecologică din București, Director Școala Doctorală Drept,
Cercetător științific asociat la Institutul de Cercetări Juridice „Acad. Andrei Rădulescu”
al Academiei Române, Avocat – Baroul București

FONDATORI

Prof. univ. dr. Sanda GHIMPU

Prof. univ. dr. Andrei POPESCU

Prof. univ. dr. Ion Traian ȘTEFĂNESCU

Prof. univ. dr. Alexandru ȚICLEA

CONSILIUL ȘTIINȚIFIC

MEMBRI

Anthony ARIGANELLO
Președinte și Director executiv al Chartered
Professionals in Human Resources din Canada

Prof. univ. dr. Raluca DIMITRIU
Academia de Studii Economice
din București, Cercetător științific grad I
la Institutul de Cercetări Juridice
„Acad. Andrei Rădulescu” al Academiei Române

Ricardo GABALDON GABALDON
Președinte Consejo General
de los Graduados Sociales din Spania,
Avocat

Prof. univ. dr. Dan ȚOP
Membru asociat al Institutului de Cercetări
Juridice al Academiei Române

Prof. univ. dr. Nicolae VOICULESCU
Director al Centrului de cercetare
din Universitatea Titu Maiorescu din București

Prof. univ. dr. Magda VOLONCIU
Universitatea Titu Maiorescu din București,
Avocat - Baroul București

COLEGIUL DE REDACȚIE

REDACTOR ȘEF

Conf. univ. dr. Laura GEORGESCU
Universitatea Ecologică din București,
Avocat – Baroul București,
Expert legislația muncii, Referent

REDACTOR ȘEF ADJUNCT

Lect. univ. dr. Corneliu BENȚE
Președinte al Uniunii Naționale a Experților
în Legislația Muncii

REDACTOR ȘEF ADJUNCT

Lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU
Consilier juridic la Institutul de Lingvistică
al Academiei Române „Iorgu Iordan – Al. Rosetti”

REDACTORI

Prof. univ. dr. Vlad BARBU
Universitatea Ovidius din Constanța

Conf. univ. dr. Ana ȘTEFĂNESCU
Prorector al Universității Dunărea de Jos din Galați,
Expert legislația muncii

Conf. univ. dr. Loredana Manuela MUSCALU
Universitatea Bioterra, Facultatea de Drept
Avocat, Baroul București

Cuprins

NOUTĂȚI

11 Elena SAVCIUC

Selecție de noutăți legislative din perioada 01.11-31.12.2024

DOCTRINĂ

35 Alexandru ȚICLEA

Noi reglementări privind calitatea de drept comun a Codului muncii

49 Laura GEORGESCU

Tehnologia imersivă și viitorul muncii

62 Florica BRAȘOVEANU

Organizația Internațională a Muncii: evoluție, realizări și perspective în contextul globalizării

69 Monica GHEORGHE

Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană. Transpunerea în legislația internă, o receptare completă și conformă a dreptului Uniunii Europene?

89 Angelica COBZARU

Locuri de muncă verzi

98 Loredana Manuela MUSCALU

Hărțuirea morală la locul de muncă și regimul juridic probator al acesteia

104 Nicolai ROMANDAȘ, Eduard BOIȘTEANU

Modalități de organizare a activităților de resurse umane în interiorul unității prin prisma legislației Republicii Moldova

109 Costel GÎLCĂ

Scurte considerații cu privire la contractele de muncă din provincia Dacia Traiană

129 Adela Sorinela SAFTA, Lavinia POPESCU

Excepția personalului din familia ocupațională „Justiție” de la majorarea de 5% a indemnizației de încadrare brute lunare – Decizia ÎCCJ nr. 70/2024

AUTORITATEA EUROPEANĂ A MUNCII. PRACTICI EUROPENE

141 Autoritatea Europeană a Muncii – 5 ani de realizări

INSPECȚIA MUNCII. PRACTICI NAȚIONALE

147 Campania ITM din 2024 în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” și „Colectarea și epurarea apelor uzate”

EXPERTUL RĂSPUNDE

151 Elena SAVCIUC

Posibilitatea angajatorului de a condiționa încheierea contractului individual de muncă de prezentarea certificatului de cazier judiciar

HOTĂRÂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE A UNIUNII EUROPENE

Selecție de referent conf. univ. dr. Laura GEORGESCU

- 155** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șaptea) 19 decembrie 2024(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Protecția securității și a sănătății lucrătorilor – Organizarea timpului de lucru – Repaus zilnic și săptămânal – Articolul 31 alineatul (2) din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene – Directiva 2003/88/CE – Articolele 3, 5, 6, 16, 17, 19 și 22 – Obligația de a institui un sistem care să permită măsurarea duratei timpului de lucru efectuat de lucrătorii casnici – Derogare – Legislație națională privind scutirea de obligația de a înregistra timpul de lucru efectiv executat de lucrătorii casnici ”

JURISPRUDENȚĂ NAȚIONALĂ

Selecție realizată de lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU

- 169** Contestație decizie de sancționare. Natura juridică a sancțiunii aplicate (*C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, Decizia civilă nr. 1054/2024, <https://www.cab1864.eu/jurisprudenta/decizii-relevante/#>*)
- 178** Magistrați. Discriminare salarială. Soluționare proces fără a intra în judecata fondului (*C. Apel Suceava, decizia nr. 83/2024, www.portal.just.ro*)
- 187** Termen de efectuare a concediului de odihnă în natură. Compensarea în bani a concediului de odihnă. Stingerea dreptului de a efectua concediul de odihnă în natură – decăderea din drept. Imposibilitatea acordării unor compensații bănești, la încetarea raporturilor de muncă, pentru un drept stins, care nu mai este actual. Sintagma „motive justificate” din art. 146 alin. (1) C. muncii (*C. Apel Constanța, decizia civilă nr. 19/CM din 17 ianuarie 2024, portal.just.ro*)

NEWS

11 Elena SAVCIUC

Legislative news selection: November 1- December 31, 2024

DOCTRINE

35 Alexandru ȚICLEA

New regulations regarding the common law quality of the Labor Code

49 Laura GEORGESCU

Immersive technology and the future of work

62 Florica BRAȘOVEANU

International Labour Organization: Evolution, Achievements and Perspectives in the context of globalization

69 Monica GHEORGHE

Directive (EU) 2022/2041 of the European Parliament and of the Council on adequate minimum wages in the European Union. Transposition into national law, a complete and compliant transposition of European Union law?

89 Angelica COBZARU

Green Jobs

98 Loredana Manuela MUSCALU

Moral harassment at work and its evidentiary legal regime

104 Nicolai ROMANDAȘ, Eduard BOIȘTEANU

Modalities of organizing human resources activities within the unit from the perspective of the legislation of the Republic of Moldova

109 Costel GÎLCĂ

Brief considerations regarding employment contracts in the province of Roman Dacia

129 Adela Sorinela SAFTA, Lavinia POPESCU

Exemption of personnel from the "Justice" occupational family from the 5% increase in the gross monthly employment allowance - HCCJ Decision 70/2024

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY. EUROPEAN PRACTICES

141 European Labour Authority - 5 years of achievements

LABOUR INSPECTION. NATIONAL PRACTICES

147 ITM campaign in 2024 in the areas of "Water Capture, Treatment and Distribution" and "Wastewater Collection and Treatment"

THE EXPERT'S ANSWER

151 Elena SAVCIUC

The employer's possibility to condition the conclusion of the individual employment contract on the presentation of the criminal record certificate

JUDGMENTS OF THE COURT OF JUSTICE OF THE EUROPEAN UNION

A selection by Assoc. Prof. Laura GEORGESCU, PhD, legal expert

- 155** JUDGMENT OF THE COURT (Seventh Chamber) 19 December 2024 (*) (Reference for a preliminary ruling – Social policy – Protection of the safety and health of workers – Organisation of working time – Daily and weekly rest – Article 31(2) of the Charter of Fundamental Rights of the European Union – Directive 2003/88/EC – Articles 3, 5, 6, 16, 17, 19 and 22 – Requirement to establish a system enabling the duration of time worked by domestic workers to be measured – Derogation – National legislation exempting domestic workers from the obligation to record actual time worked)

NATIONAL CASE LAW

A selection by Senior Lecturer Adelina Oana DUȚU, PhD

- 169** Appeal of the sanctioning decision. The legal nature of the sanction applied (*Bucharest Appeal Court, Section VII for cases concerning labour disputes and social security, Civil decision no. 1054/2024, <https://www.cab1864.eu/jurisprudenta/deciziirelevante/#>*)
- 178** Magistrates. Wage discrimination. Settlement of the lawsuit without going to trial on the merits (*Suceava Appeal Court, decision no. 83/2024, www.portal.just.ro*)
- 187** The term for taking annual leave in kind. Compensation in money for annual leave. Extinction of the right to take annual leave in kind – forfeiture of the right. The impossibility of granting financial compensation upon termination of the employment relationship for an expired right that is no longer valid. The phrase "justified reasons" in Article 146 paragraph (1) of the Labor Code. (*Constanța Court of Appeal, civil decision no. 19/CM of January 17, 2024, portal.just.ro*)