

REVISTA ROMÂNĂ DE
DREPTUL MUNCII

ROMANIAN LABOUR LAW REVIEW

5/2024

Revista Română de Dreptul Muncii este o revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, ISI).

Romanian Labour Law Review is indexed in international databases (EBSCO, ProQuest, HeinOnline, Erihplus, ISI).



	<p>Revista Română de Dreptul Muncii</p> <p>Copyright © Wolters Kluwer</p> <p>Romanian Labour Law Review</p>
	<p><i>Director General</i> Wolters Kluwer România: Adrian MĂNTOIU</p> <p><i>Coordonator reviste:</i> Alina CRĂCIUN</p> <p>Wolters Kluwer Bdul Tudor Vladimirescu nr. 22, Green Gate, et. 6 Sector 5, București 050881</p>

WoltersKluwer.ro

Revista Română de Dreptul Muncii este o publicație Wolters Kluwer România, parte a grupului internațional Wolters Kluwer. Editura Wolters Kluwer este recunoscută de Consiliul Național al Cercetării Științifice din Învățământul Superior.

Copyright © 2024 – Toate drepturile rezervate Editurii Wolters Kluwer România. Nicio parte din această publicație nu poate fi reprodușă, arhivată sau transmisă sub nicio formă prin niciun mijloc electronic, mecanic, de fotografiere, de înregistrare sau oricare altul fără permisiunea anterioară în scris a editorului, cu excepția cazului în care se citează pasaje în lucrări științifice și celelalte excepții permise de Legea nr. 8/1996, privind dreptul de autor și drepturile conexe, la articolele 33, 34, 35.

DIRECTOR

Prof. univ. dr. h.c. Alexandru ȚICLEA
Universitatea Ecologică din București, Cercetător științific asociat la Institutul de Cercetări Juridice „Acad. Andrei Rădulescu” al Academiei Române,
Avocat – Baroul București

FONDATORI

Prof. univ. dr. Sanda GHIMPU

Prof. univ. dr. Andrei POPESCU

Prof. univ. dr. Ion Traian ȘTEFĂNESCU

Prof. univ. dr. Alexandru ȚICLEA

CONSILIUL ȘTIINȚIFIC

MEMBRI

Anthony ARIGANELLO
Președinte și Director executiv al Chartered Professionals in Human Resources din Canada

Prof. univ. dr. Raluca DIMITRIU
Academia de Studii Economice din București, Cercetător științific grad I la Institutul de Cercetări Juridice „Acad. Andrei Rădulescu” al Academiei Române

Ricardo GABALDON GABALDON
Președinte Consejo General de los Graduados Sociales din Spania, Avocat

Prof. univ. dr. Dan ȚOP
Membbru asociat al Institutului de Cercetări Juridice al Academiei Române

Prof. univ. dr. Nicolae VOICULESCU
Director al Centrului de cercetare din Universitatea Titu Maiorescu din București

Prof. univ. dr. Magda VOLONCIU
Universitatea Titu Maiorescu din București, Avocat - Baroul București

COLEGIUL DE REDACȚIE

REDACTOR ȘEF

Conf. univ. dr. Laura GEORGESCU
Universitatea Ecologică din București, Avocat – Baroul București, Expert legislația muncii, Referent

REDACTOR ȘEF ADJUNCT

Lect. univ. dr. Corneliu BENȚE
Președinte al Uniunii Naționale a Experților în Legislația Muncii

REDACTOR ȘEF ADJUNCT

Lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU
Consilier juridic la Institutul de Lingvistică al Academiei Române „Iorgu Iordan – Al. Rosetti”

REDACTORI

Prof. univ. dr. Vlad BARBU
Universitatea Ovidius din Constanța

Conf. univ. dr. Ana ȘTEFĂNESCU
Prorector al Universității Dunărea de Jos din Galați, Expert legislația muncii

Conf. univ. dr. Loredana Manuela MUSCALU
Universitatea Bioterra, Facultatea de Drept Avocat, Baroul București

Cuprins

NOUTĂȚI

11 Elena SAVCIUC

Selecție de noutăți legislative din perioada 01.07-31.08.2024

DOCTRINĂ

27 Alexandru ȚICLEA, Adelina Oana DUȚU

Algoritmii, Inteligența Artificială, roboții și lumea muncii

42 Claudia Ana MOARCĂȘ

Impactul violenței domestice asupra relației de muncă

62 Loredana Manuela MUSCALU, Yvonne RĂDESCU, Bogdan ROBU

Privire comparativă asupra traseului profesional al medicilor între Marea Britanie și România

70 Nicoleta BALABUTI, Constantin Bogdan NEGULESCU, Eduard Traian NICOLAU

Aspecte teoretice și practice în interpretarea și aplicarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social. Observații punctuale

96 Gabriela-Petruța ȘTIRBU

Contractul individual de muncă pe perioadă determinată în sistemul de drept românesc

105 Lăcrămioara Ionela COJOCARIU, Andrei Bogdan MURGU

Opinii cu privire la capacitatea de muncă a copiilor

AUTORITATEA EUROPEANĂ A MUNCII. PRACTICI EUROPENE

115 Ioan Cosmin CONSTANTIN

Detășarea transnațională a lucrătorilor resortisanți ai țărilor terțe

INSPECȚIA MUNCII. PRACTICI NAȚIONALE

119 Zeci de amenzi aplicate: Campanie Națională de securitate și sănătate în muncă pentru zilieri și salariați temporari

EXPERTUL RĂSPUNDE

123 Elena SAVCIUC

Repartizarea flexibilă a programului de lucru în contractul individual de muncă

HOTĂRÂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE A UNIUNII EUROPENE

Selecție de referent conf. univ. dr. Laura GEORGESCU

127 HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a noua) 4 iulie 2024(*) „Recurs – Funcție publică – Agenți temporari – Raport de evaluare – Obligația de motivare – Obligația de solitudine – Acțiune în anulare și în despăgubire”

139 HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a doua) 11 iulie 2024(*) „Trimitere preliminară – Politică socială – Directiva 98/59/CE – Concedieri colective – Articolul 1 alineatul (1) litera (a) și articolul 2 – Informarea și consultarea reprezentanților personalului – Domeniu de aplicare – Încetarea contractelor de muncă în urma pensionării angajatorului – Articolele 27 și 30 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene”

- 152** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera întâi) 29 iulie 2024(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Articolul 157 TFUE – Egalitate de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă – Directiva 2006/54/CE – Articolul 2 alineatul (1) litera (b) și articolul 4 primul paragraf – Interzicerea discriminării indirecte pe criteriul sexului – Munca pe fracțiune de normă – Directiva 97/81/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiune de normă – Clauza 4 – Interdicția de a trata lucrătorii pe fracțiune de normă într-un mod mai puțin favorabil decât lucrătorii cu normă întreagă comparabili – Plata unei majorări salariale numai pentru orele suplimentare efectuate de lucrătorii pe fracțiune de normă în plus peste timpul de lucru obișnuit stabilit pentru lucrătorii cu normă întreagă”
- 168** HOTĂRÂREA CURȚII (Marea Cameră) 29 iulie 2024(*) „Trimitere preliminară – Statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung – Directiva 2003/109/CE – Articolul 11 alineatul (1) litera (d) – Egalitate de tratament – Măsuri de securitate socială, de asistență socială și de protecție socială – Condiție privind reședința de cel puțin zece ani, dintre care ultimii doi ani în mod continuu – Discriminare indirectă”
- 182** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera întâi) 12 septembrie 2024(*) „Trimitere preliminară – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Clauzele 4 și 5 – Principiul nediscriminării – Egalitate de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă – Magistrați onorifici și magistrați de drept comun – Măsuri prin care se urmărește sancționarea utilizării abuzive a contractelor pe durată determinată – Muncă pe durată determinată – Procedură de stabilizare a funcțiilor – Renunțarea ex lege la orice pretenție pentru perioada anterioară stabilizării funcțiilor – Repararea prejudiciilor care decurg din lipsa unei puneri în aplicare corespunzătoare a dreptului Uniunii ”

JURISPRUDENȚĂ NAȚIONALĂ

Selecție realizată de lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU

- 193** Interzicerea concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Aplicabilitatea interdicției prevăzute de art. 60 alin. (1) lit. a) C. muncii (C. Apel Suceava, decizia nr. 75/2023, www.portal.just.ro)
- 201** Drepturi salariale ale personalului din justiție. Indemnizația de hrană art. 18 alin. (1) și (2), art. 25 din Legea nr. 153/2017 (C. Apel Suceava, secția de contencios administrativ și fiscal, decizia nr. 101/2024, www.portal.just.ro)
- 211** Contestație decizie de sancționare. Abaterea disciplinară sancționată reglementată de prevederile art. 492 alin. (2) lit. g) din O.U.G. nr. 57/2019, respectiv „manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice” (C. Apel Suceava, secția de contencios administrativ și fiscal, decizia nr. 233/2024, www.portal.just.ro)
- 217** Casare cu trimitere. Drepturi salariale datorate de angajator (C. Ap. Brașov, secția civilă, decizia nr. RJ ee76dge79/2024 din 26-mar-2024, <https://sintact.ro>)
- 240** Sancționare disciplinară. Nemotivarea actului administrativ. Radierea sancțiunii (C. Apel Craiova, secția de contencios administrativ și fiscal, decizia nr. RJ ee92g8227/2023 din 20 februarie 2023, <https://sintact.ro>)

NEWS

11 Elena SAVCIUC

Legislative news selection: July 1 – August 31, 2024

DOCTRINE

27 Alexandru ȚICLEA, Adelina Oana DUȚU

Algorithms, Artificial Intelligence, robots and the world of work

42 Claudia Ana MOARCĂȘ

The impact of domestic violence on the employment relationship

62 Loredana Manuela MUSCALU, Yvonne RĂDESCU, Bogdan ROBU

Comparative view of the professional path of doctors between Great Britain and Romania

70 Nicoleta BALABUTI, Constantin Bogdan NEGULESCU, Eduard Traian NICOLAU

Theoretical and practical aspects in the interpretation and application of law no. 367/2022 on social dialogue. Specific observations

96 Gabriela-Petruța ȘTIRBU, The Individual

Fixed-Term employment contract in the Romanian Law System

105 Lăcrămioara Ionela COJOCARIU, Andrei Bogdan MURGU

Opinions on children's work capacity

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY. EUROPEAN PRACTICES

115 Ioan Cosmin CONSTANTIN

Transnational posting of third-country workers

LABOUR INSPECTION. NATIONAL PRACTICES

119 Dozens of fines imposed: National occupational health and safety campaign for day laborers and temporary employees

THE EXPERT'S ANSWER

123 Elena SAVCIUC

Flexible distribution of the work schedule in the individual employment contract

JUDGMENTS OF THE COURT OF JUSTICE OF THE EUROPEAN UNION

A selection by Assoc. Prof. Laura GEORGESCU, PhD, legal expert

127 JUDGMENT OF THE COURT (Ninth Chamber) of 4 July 2024 (*) (Appeal – Civil service – Members of the temporary staff – Staff report – Obligation to state reasons – Duty to have regard for the welfare of officials – Action for annulment and for damages)

139 JUDGMENT OF THE COURT (Second Chamber) of 11 July 2024 (*) (Reference for a preliminary ruling – Social policy – Directive 98/59/EC – Collective redundancies – Article 1(1)(a) and Article 2– Obligation to inform and consult workers' representatives – Scope – Termination of employment contracts on the ground of the employer's retirement – Articles 27 and 30 of the Charter of Fundamental Rights of the European Union)

- 152** JUDGMENT of the COURT (First Chamber) of 29 July 2024 (*) (Reference for a preliminary ruling – Social policy – Article 157 TFEU – Equal treatment between men and women in matters of employment and occupation – Directive 2006/54/EC – Article 2(1) (b) and Article 4, first paragraph – Prohibition of indirect discrimination on grounds of sex – Part-time work – Directive 97/81/EC – Framework Agreement on part-time work – Clause 4 – Prohibition on treating part-time workers less favourably than comparable full-time workers – Payment of additional pay only for overtime worked by part-time workers in excess of the normal working hours set for full-time workers)
- 168** JUDGMENT OF THE COURT (Grand Chamber) of 29 July 2024 (*) (Reference for a preliminary ruling – Status of third-country nationals who are long-term residents – Directive 2003/109/EC – Article 11(1)(d) – Equal treatment – Social security, social assistance and social protection measures – Residency condition of 10 years, the final 2 years of which must be consecutive – Indirect discrimination)
- 182** JUDGMENT OF THE COURT (First Chamber) of 12 September 2024 (*) (Reference for a preliminary ruling – Framework agreement on fixed-term work concluded by ETUC, UNICE and CEEP – Clauses 4 and 5 – Principle of non-discrimination – Equal treatment in employment and occupation – Honorary and ordinary members of the judiciary – Measures intended to penalise improper use of fixed-term contracts – Fixed-term work – Procedure for the stabilisation of duties – Waiver by operation of law of any claim for the period prior to the stabilisation of duties – Compensation for damage resulting from the failure to properly implement EU law)

NATIONAL CASE LAW

A selection by Senior Lecturer Adelina Oana DUȚU, PhD

- 193** Prohibition of dismissal during temporary incapacity for work. The applicability of the prohibition provided by art. 60 para. (1) letter a) of the Labor Code (*Suceava Court of Appeal, decision no. 75/2023, www.portal.just.ro*)
- 201** Salary rights of judicial personnel. The food allowance art. 18 para. (1) and (2), art. 25 of Law no. 153/2017 (*Suceava Court of Appeal, Administrative and Tax Litigation Section, decision no. 101/2024, www.portal.just.ro*)
- 211** Appeal of the sanctioning decision. The sanctioned disciplinary offence regulated by the provisions of art. 492 para. (2) letter g) of G.E.O. no. 57/2019, respectively „manifestations that harm the prestige of the public authority or institution” (*Suceava Court of Appeal, Administrative and Tax Litigation Section, decision no. 233/2024, www.portal.just.ro*)
- 217** Scrapping with reference. Salary rights owed by the employer (*Braşov Court of Appeal, civil section, decision no. RJ ee76dge79/2024 of 26-Mar-2024, https://sintact.ro*)
- 240** Disciplinary sanction. Failure to motivate the administrative act. Cancellation of the sanction (*Craiova Court of Appeal, Administrative and Tax Litigation Section, decision no. RJ ee92g8227/2023 of February 20, 2023, https://sintact.ro*)