

NOUTĂȚI

13 Selecție de noutăți legislative din perioada 1.11-31.12.2022

DOCTRINĂ

29 **Alexandru ȚICLEA**

Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană

44 **Marilena Nicoleta BALABUȚI, Eduard Traian NICOLAU**

Câteva considerații critice cu privire la noua Lege a dialogului social

59 **Nicoleta MĂNZAT**

Încheierea Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate

AUTORITATEA EUROPEANĂ A MUNCII. PRACTICI EUROPENE

71 **Ioan Cosmin CONSTANTIN**

Cu privirea înainte, dar concentrați pe prezent. Evoluții ELA

INSPECȚIA MUNCII. PRACTICI NAȚIONALE

75 **Ciprian Aurel POP**

Acțiunea națională de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializare articolelor pirotehnice

EXPERTUL RĂSPUNDE

79 **Elena SAVCIUC**

Încetare contract de muncă prin acordul părților. Se eliberează sau nu decizie de încetare?

HOTĂRÂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE A UNIUNII EUROPENE

Selecție de referent conf. univ. dr. Laura GEORGESCU

83 **HOTĂRÂREA CURȚII** (Camera a doua) 22 decembrie 2022(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Protecția securității și a sănătății lucrătorilor – Directiva 90/270/CEE – Articolul 9 alineatul (3) – Lucrul la monitor – Protecția ochilor și a vederii lucrătorilor – Aparate de corecție speciale – Ochelari – Achiziționare de către lucrător – Modalități de suportare a cheltuielilor de către angajator”

93 **HOTĂRÂREA CURȚII** (Camera a șasea) 20 octombrie 2022(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Egalitate de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă – Directiva 2000/78/CE – Articolul 2 alineatele (1) și (2) – Interzicerea discriminării pe motive de vârstă – Reglementare națională ce are ca efect faptul că salariul primit de unii magistrați este mai ridicat decât cel al altor magistrați de același rang și care exercită aceleași funcții – Articolul 1 – Obiect – Caracter exhaustiv al discriminărilor enumerate”

- 107** HOTĂRÂREA CURȚII (Marea Cameră) 18 octombrie 2022(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Societate europeană – Directiva 2001/86/CE – Implicarea lucrătorilor în procesul decizional al societății europene – Articolul 4 alineatul (4) – Societate europeană constituită prin transformare – Conținutul acordului negociat – Alegerea reprezentanților lucrătorilor în calitate de membri ai consiliului de supraveghere – Procedură de alegere care prevede un tur de scrutin separat pentru reprezentanții sindicatelor”
- 120** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șaptea) 13 octombrie 2022(*) „Trimitere preliminară – Securitate socială – Regulamentul (CE) nr. 883/2004 – Articolele 67 și 68 – Prestații familiale – Drept la prestații în temeiul unei pensii – Titularul unor pensii plătite de două state membre – Stat(e) membru/membre în care acest titular are drept la prestațiile familiale – Regulamentul (CE) nr. 987/2009 – Articolul 60 alineatul (1) a treia teză – Legislație a unui stat membru care prevede acordarea unor prestații familiale părintelui care a primit copilul în gospodăria sa – Lipsa solicitării de către acest părinte a acordării acestor prestații – Obligația de a lua în considerare cererea depusă de celălalt părinte – Cerere de rambursare a prestațiilor familiale plătite celuilalt părinte – Admisibilitate”
- 132** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a doua) 13 octombrie 2022(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 2000/78/CE – Crearea unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă – Interzicerea discriminărilor pe motive de apartenență religioasă sau convingeri – Normă internă a unei întreprinderi private, care interzice orice manifestare a convingerilor religioase, filozofice sau politice la locul de muncă – Interdicție care acoperă cuvintele, ținuta vestimentară sau orice alt tip de manifestare a acestor convingeri – Purtarea unui articol de îmbrăcăminte cu conotație religioasă”
- 145** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a doua) 13 octombrie 2022(*) „Trimitere preliminară – Securitatea socială a lucrătorilor migranți – Regulamentul (CE) nr. 883/2004 – Articolul 11 alineatul (3) literele (a) și (e) – Persoană care are reședința într-un stat membru și care desfășoară o activitate salariată în alt stat membru – Contract(e) de muncă încheiat(e) cu un singur agent de muncă temporară – Misiuni de muncă temporară – Intervale – Stabilirea legislației aplicabile în intervalele dintre misiunile de muncă temporară – Încetarea raportului de muncă”
- 154** HOTĂRÂREA TRIBUNALULUI (Camera a șaptea) 5 octombrie 2022(*) „Funcție publică – Agenți temporari – Concediu medical – Absențe nemotivate – Rezilierea contractului fără preaviz – Articolul 16 din RAA – Articolul 48 litera (b) din RAA – Răspundere”
- 162** HOTĂRÂREA TRIBUNALULUI (Camera a șaptea) 9 noiembrie 2022(*) „Funcție publică – Agenți temporari – Neprelungire pentru o perioadă nedeterminată a unui contract pe durată determinată – Interesul serviciului – Eroare de drept – Eroare vădită de apreciere – Dreptul de a fi ascultat – Principiul bune administrări – Obligația de soliciitudine”

- 171** HOTĂRÂREA TRIBUNALULUI (Camera a șaptea extinsă) 12 octombrie 2022(*) „Funcție publică – Funcționar – Personal al SEAE repartizat într-o țară terță – Șef de delegație – Perioadă de probă în funcția de conducere – Raport final de evaluare a perioadei de probă în funcția de conducere – Act care nu lezează – Inadmisibilitate – Schimbare a repartizării pe un post fără atribuții de conducere la sediul SEAE – Obligația de motivare – Dreptul de a fi ascultat – Condiții de aplicare în cazul șefilor de delegație a articolului 11 din Decizia C(2008) 5028/2 a Comisiei din 9 septembrie 2008 privind personalul cu funcții de conducere de nivel mediu – Nedepunerea unor înscrisuri la dosarul personal – Interesul serviciului – Abuz de putere – Cerere de asistență – Decizie privind respingerea cererii – Responsabilitate”

JURISPRUDENȚĂ NAȚIONALĂ

Selecție realizată de lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU

- 185** Rectificare carnet de muncă constând în perioadă asimilată vechimii în muncă în cazul încetării activității pentru creșterea copilului până la 7 ani. Respingere (C. Apel Suceava, decizia nr. 205/2022, <https://portal.just.ro>)
- 192** Convocarea pentru cercetarea prealabilă a faptei care se impută salariatului cu titlu de abatere disciplinară. Obligarea angajatorului la plata daunelor morale – condiții (C. Apel Suceava, decizia nr. 133/2022, <https://portal.just.ro>)
- 210** Contestație decizie de sancționare. Decontarea alocației de cazare nu poate constitui o faptă ilicită în sine, în condițiile în care nu s-a dovedit că a constituit o atribuție de serviciu pe care angajatul să o fi încălcat (C. Apel Suceava, decizia nr. 606/2022, <https://portal.just.ro>)
- 230** Decizie de sancționare. Condițiile în care desemnarea fișei postului poate constitui o abatere disciplinară (C. Apel Suceava, decizia nr. 427/2022, <https://portal.just.ro>)

NEWS

13 Legislative news selection: November 1 – December 31, 2022

DOCTRINE

29 **Alexandru ȚICLEA**

Directive (EU) 2022/2041 of the European Parliament and of the Council of 19 October 2022 on adequate minimum wages in the European Union

44 **Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU**

Some critical considerations on the new Law on social dialogue

59 **Nicoleta MÂNZAT**

Conclusion of the Collective Agreement at the unit level

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY. EUROPEAN PRACTICES

71 **Ioan Cosmin CONSTANTIN**

Looking forward, but focused on the present. ELA developments

LABOUR INSPECTION. NATIONAL PRACTICES

75 **Ciprian Aurel POP**

National control action to verify how legal provisions are complied with when selling pyrotechnic articles

THE EXPERT'S ANSWER

79 **Elena SAVCIUC**

Termination of the employment contract by mutual agreement of the parties.
Termination decision – yes or not?

JUDGMENTS OF THE COURT OF JUSTICE OF THE EUROPEAN UNION

A selection by Assoc. Prof. Laura GEORGESCU, PhD, legal expert

83 JUDGMENT OF THE COURT (Second Chamber) of 22 December 2022(*) "Reference for a preliminary ruling – Social policy – Protection of the safety and health of workers – Directive 90/270/EEC – Article 9(3) – Work with display screen equipment – Protection of workers' eyes and eyesight – Special corrective appliances – Spectacles – Acquisition by the employee – Arrangements for the employer to meet the costs"

93 JUDGMENT OF THE COURT (Sixth Chamber) of 20 October 2022(*) "Reference for a preliminary ruling – Social policy – Equal treatment in employment and occupation – Directive 2000/78/EC – Article 2(1) and (2) – Prohibition of discrimination on grounds of age – National legislation which leads to a situation in which the remuneration of certain judges is higher than that of other judges of the same rank and performing the same work – Article 1 – Purpose – Exhaustive nature of the discrimination referred to"

- 107** JUDGMENT OF THE COURT (Grand Chamber) of 18 October 2022(*) "Reference for a preliminary ruling – Social policy – European company – Directive 2001/86/EC – Involvement of employees in decision-making within the European company – Article 4(4) – European company established by means of transformation – Content of the negotiated agreement – Election of employees' representatives as members of the Supervisory Board – Election procedure providing for a separate ballot in respect of the trade union representatives"
- 120** JUDGMENT OF THE COURT (Seventh Chamber) of 13 October 2022(*) "Reference for a preliminary ruling – Social security – Regulation (EC) No 883/2004 – Articles 67 and 68 – Family benefits – Right to benefits under a pension – Pensioner in receipt of pensions from two Member States – Member State(s) in which that pensioner is entitled to family benefits – Regulation (EC) No 987/2009 – Third sentence of Article 60(1) – Legislation of a Member State providing for the award of family benefits to the parent who has taken the child into his or her household – Failure by that parent to claim the award of those benefits – Obligation to take into account the application submitted by the other parent – Request for the recovery of family benefits paid to the other parent – Whether permissible"
- 132** JUDGMENT OF THE COURT (Second Chamber) of 13 October 2022(*) "Reference for a preliminary ruling – Social policy – Directive 2000/78/EC – Establishment of a general framework for equal treatment in employment and occupation – Prohibition of discrimination on the ground of religion or belief – Internal rule of a private undertaking prohibiting any manifestation, in the workplace, of religious, philosophical or political belief – Prohibition including words, clothing, or any other means of manifesting those beliefs – Wearing of an item of religious clothing"
- 145** JUDGMENT OF THE COURT (Second Chamber) of 13 October 2022(*) "Reference for a preliminary ruling – Social security for migrant workers – Regulation (EC) No 883/2004 – Article 11(3)(a) and (e) – Person residing in one Member State and employed in another Member State – Employment contract or contracts entered into with a single temporary employment agency – Temporary work assignments – Intervening periods – Determination of the legislation applicable during intervening periods between temporary work assignments – Termination of the employment relationship"
- 154** JUDGMENT OF THE GENERAL COURT (Seventh Chamber) of 5 October 2022(*) "Civil service – Temporary agents – Sick leave – Unjustified absences – Termination of contract without notice – Article 16 of the CEOS – Article 48(b) of the CEOS – Liability"
- 162** JUDGMENT OF THE GENERAL COURT (Seventh Chamber) of 9 November 2022(*) "Civil service – Temporary agents – Failure to renew a fixed-term contract for an indefinite period – Interest of the service – Error of law – Manifest error of assessment – Right to be heard – Principle of good administration – Duty of solicitude"

- 171** JUDGMENT OF THE GENERAL COURT (Seventh Chamber – Extended Composition) of 12 October 2022(*) “Civil service – Official – EEAS staff posted to a third country – Head of delegation – Management trial period – Final assessment report of the management trial period – Act not adversely affecting an official – Inadmissibility – Re-assignment to a non-managerial post at EEAS headquarters – Obligation to state reasons – Right to be heard – Conditions for the application of Article 11 of Commission Decision C (2008) 5028/2 of 9 September 2008 on middle management staff to heads of delegation – Failure to include documents in the personal file – Interests of the service – Misuse of powers – Request for assistance – Decision rejecting the request – Liability”

NATIONAL CASE LAW

A selection by Senior Lecturer Adelina Oana DUȚU, PhD

- 185** Rectification of employment record consisting of the period assimilated to seniority at work in case of termination of the activity for raising the child up to 7 years. Rejection (*Suceava Court of Appeal, decision no. 205/2022, <https://portal.just.ro>*)
- 192** Convening for the prior investigation of the act imputed to the employee as a misconduct. Obligation of the employer to pay moral damages - conditions (*Suceava Court of Appeal, decision no. 133/2022, <https://portal.just.ro>*)
- 210** Challenge of sanction decision. Settlement of the accommodation allowance cannot be an unlawful act itself, if it has not been proven to have been a job attribution that the employee had violated (*Suceava Court of Appeal, decision no. 606/2022, <https://portal.just.ro>*)
- 230** Sanction decision. Conditions in which the failure to sign the job description can be considered misconduct (*Suceava Court of Appeal, decision no. 427/2022, <https://portal.just.ro>*)