

EDITORIAL

13 Laura GEORGESCU

Ce este și cum poate fi folosită *inteligența artificială (III)*

NOUTĂȚI

25 NOUTĂȚI

Selecție de noutăți legislative din perioada 1.08.-30.09.2018

DOCTRINĂ

29 Alexandru ȚICLEA

Internshipul

40 Dan ȚOP

Regimul juridic privind acordarea biletelor de valoare angajaților

51 Brîndușa TELEOACA VARTOLOMEI

Contractul de activitate sportivă – o reglementare legală inutilă

58 Monica GHEORGHE

Câteva considerații referitoare la reglementarea și acordarea daunelor morale în raportul de muncă

65 Bogdan IONIȚA

Avertismentul scris. Aspecte teoretice și practice. Necesitatea efectuării cercetării disciplinare și în cazul avertismentului scris

70 Diana ROGOZEA, Maria Mădălina ANGHENIE

Scurtă analiză privind condițiile și procedura de acordare a repausului săptămânal cumulat

PRACTICĂ JUDICIARĂ COMENTATĂ

77 Nicolae GABOR

Răspunderea patrimonială a salariatului

PERSPECTIVE ITM

85 Ciprian POP

Reuniunea Comitetului Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii, ediția a 75-a

DOSAR – EXPERTUL VĂ RĂSPUNDE

89 Laura GEORGESCU

Încetarea de drept a contractului individual de muncă al salariatei la împlinirea vârstei de pensionare

DREPT INTERNAȚIONAL AL MUNCII

Selecție de referent conf. univ. dr. Laura GEORGESCU

93 HOTĂRÂREA CURȚII (Marea Cameră) 4 octombrie 2018 (*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Organizarea timpului de lucru – Directiva 2003/88/CE – Dreptul la concediu anual plătit – Directiva 2010/18/UE – Acordul-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului – Concediul pentru creșterea copilului neconsiderat perioadă de muncă efectivă”

- 101** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șasea) 20 septembrie 2018 (*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Clauza 4 – Sector public – Cadre didactice din învățământul secundar – Numire ca funcționari de carieră a unor lucrători angajați pe durată determinată printr-o procedură de recrutare pe bază de diplome – Stabilirea vechimii – Luarea în considerare parțială a perioadelor de serviciu efectuate în cadrul unor contracte de muncă pe durată determinată”
- 112** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a zecea) 25 octombrie 2018 (*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru CES, UNICE și CEEP cu privire la munca pe durată determinată – Clauza 5 – Măsuri prin care se urmărește să se prevină folosirea abuzivă a contractelor sau a raporturilor de muncă pe durată determinată succesive – Legislație națională care exclude aplicarea acestor măsuri în sectorul de activitate al fundațiilor lirice și simfonice”
- 126** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a treia) 19 septembrie 2018 (*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 2000/78/CE – Egalitate de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă – Articolul 2 alineatul (2) – Interzicerea oricărei discriminări pe motive de handicap – Convenție colectivă referitoare la securitatea socială – Ajutor de tranziție plătit în favoarea foștilor angajați civili ai forțelor aliate în Germania – Încetarea plății acestui ajutor atunci când persoana interesată îndeplinește condițiile pentru beneficiul unei pensii anticipate acordate persoanelor cu handicap în temeiul regimului legal de asigurări de pensii”
- 140** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a noua) 25 octombrie 2018 (*) „Trimitere preliminară – Contracte de achiziții publice – Directiva 2014/24/UE – Articolul 10 litera (g) – Excluderi din domeniul de aplicare – Contracte de muncă – Noțiune – Decizii ale unor spitale de drept public de a încheia contracte de muncă pe durată nedeterminată pentru nevoile în materie de servicii de restaurant, de furnizare a meselor și de curățenie – Directiva 89/665/CEE – Articolul 1 – Dreptul la o cale de atac”
- 151** HOTĂRÂREA CURȚII (Marea Cameră) 11 septembrie 2018 (*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 2000/78/CE – Egalitate de tratament – Activități profesionale ale bisericilor sau ale altor organizații a căror etică este bazată pe religie sau convingeri – Cerințe profesionale – Atitudine de bună-credință și de loialitate față de etica bisericii sau a organizației – Noțiune – Tratamente diferențiate bazate pe religie sau convingeri – Concedierea unui lucrător de confesiune catolică, care exercită o funcție de conducere, ca urmare a unei a doua căsătorii civile încheiate după un divorț”
- 166** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a cincea) 19 septembrie 2018 (*) „Trimitere preliminară – Directiva 92/85/CEE – Articolele 4, 5 și 7 – Protecția securității și a sănătății lucrătorilor – Lucrătoare care alăptează – Muncă de noapte – Muncă în schimburi prestată parțial în timpul programului de noapte – Evaluarea riscurilor pe care le prezintă postul – Măsuri de prevenire – Contestare de către lucrătoarea în cauză – Directiva 2006/54/CE – Articolul 19 – Egalitate de tratament – Discriminare pe criteriul sexului – Sarcina probei”

- 183** Principalele provocări în domeniul social: mesaje-cheie ale CPS pe baza evaluării anuale din 2018 a Monitorului performanței în materie de protecție socială – Aprobare

JURISPRUDENȚĂ NAȚIONALĂ

Selecție realizată de lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU

- 189** Răspunderea patrimonială a salariatului (C. Apel Oradea, decizia civilă nr. 256/2017, www.portaljust.ro)
- 197** Termenul de 6 luni prevăzut de dispozițiile art. 109 alin. (2) din Legea nr. 223/2015. Consecința nerespectării acestuia (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 578/2018, www.portal.just.ro)
- 199** Plată nedatorată. Efectele produse de o decizie a Curții de Conturi nu privesc raporturile angajator-angajat (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 228/2018, www.portal.just.ro)
- 203** Decizie de sancționare. Lipsă descriere faptă. Imposibilitate completare motive de sancționare cu aspecte exterioare, ce nu fac obiectul deciziei de sancționare (C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 26/2018, www.portal.just.ro)
- 207** Litigiu privind funcționarii publici. Obținere titlu științific de doctor în anul 2008. Vocație la plata sporului de doctorat. Dreptul la sume compensatorii (C. Apel Constanța, decizia nr. 314/CA/2018, www.portaljust.ro)
- 211** Pensii militare de stat. Contestație decizie de pensionare. Calculare pensie prin determinarea în procente din baza de calcul reglementată de Legea nr. 223/2015 (C. Apel Constanța, decizia nr. 138/AS/2018, www.portaljust.ro)
- 220** Solicitare recalculare pensie. Neîndeplinire condiții pentru încadrarea activității efectuate de reclamant ca mecanic agricol în grupa a II-a de muncă. Obligarea părâtei la eliberarea unei adeverințe care să cuprindă sporul de vechime (C. Apel Constanța, decizia nr. 82/CM/2018, www.portaljust.ro)
- 227** Încetare raport de muncă prin demisie fără preaviz ca urmare a neachitării de către angajator a drepturilor salariale la zi. Periodicitatea plății salariului (C. Apel Suceava, decizia nr. 4/2018, www.portaljust.ro)
- 234** Tariful orar pentru gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază (C. Apel Suceava, decizia nr. 180/2018, www.portaljust.ro)

EDITORIAL

13 Laura GEORGESCU

What *artificial intelligence* is and how it can be used (III)

NEWS

25 Legislative news selection: August 1 – September 30, 2018

DOCTRINE

29 Alexandru ȚICLEA

Internship

40 Dan ȚOP

The legal regime governing the granting of vouchers to employees

51 Brîndușa TELEOACA VARTOLOMEI

The sports contract – an unnecessary legal regulation

58 Monica GHEORGHE

Some considerations on the regulation and award of moral damages in the employment relationship

65 Bogdan IONIȚA

The written warning. Theoretical and practical aspects. The need to conduct a disciplinary investigation in case of a written warning

70 Diana ROGOZEA, Maria Mădălina ANGHENIE

A brief analysis of the conditions and procedure for granting a cumulative weekly rest period

COMMENTED JUDICIAL PRACTICE

77 Nicolae GABOR

The employee's patrimonial liability

TERRITORIAL LABOUR INSPECTORATE PERSPECTIVES

85 Ciprian POP

Meeting of the Senior Labour Inspectors' Committee, 75th edition

BRIEF – THE EXPERT'S ANSWER

89 Laura GEORGESCU

De jure termination of the individual employment contract of the employee at the age of retirement

INTERNATIONAL LABOUR LAW

A selection by Senior Lecturer Laura GEORGESCU, PhD, legal expert

93 JUDGMENT OF THE COURT (Grand Chamber) of 4 October 2018 (*) "Reference for a preliminary ruling — Social policy — Organisation of working time — Directive 2003/88/EC — Right to paid annual leave — Directive 2010/18/EU — Revised Framework Agreement on parental leave — Parental leave not regarded as a period of actual work"

- 101** JUDGMENT OF THE COURT (Sixth Chamber) of 20 September 2018 (*)
"Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 1999/70/EC — Framework agreement on fixed-term work concluded by ETUC, UNICE and CEEP — Clause 4 — Public sector — Secondary school teachers — Employment of fixed-term workers as career civil servants through recruitment based on qualification — Determination of the period of service deemed accrued — Account taken only in part of periods of service completed under fixed-term contracts"
- 112** JUDGMENT OF THE COURT (Tenth Chamber) of 25 October 2018 (*)
"Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 1999/70/EC — Framework agreement on fixed-term work concluded by ETUC, UNICE and CEEP — Clause 5 — Measures to prevent the misuse of successive fixed-term employment contracts or relationships — National legislation excluding the application of those measures in the sector of activity of operatic and orchestral foundations"
- 126** JUDGMENT OF THE COURT (Third Chamber) of 19 September 2018 (*)
"Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 2000/78/EC — Equal treatment in employment and occupation — Article 2(2) — Prohibition of any discrimination on grounds of disability — Collective agreement on social security — Bridging assistance paid to former civilian employees of the Allied forces in Germany — Termination of the payment of that assistance when the recipient becomes entitled to early payment of a retirement pension for disabled persons under the statutory pension scheme"
- 140** JUDGMENT OF THE COURT (Ninth Chamber) of 25 October 2018 (*)
"Reference for a preliminary ruling — Public procurement — Directive 2014/24/EU — Article 10(g) — Exclusions from its scope — Employment contracts — Definition — Decisions of public hospitals to conclude fixed-term labour contracts for the purposes of catering, the provision of meals and cleaning — Directive 89/665/EEC — Article 1 — Right to an effective remedy"
- 151** JUDGMENT OF THE COURT (Grand Chamber) of 11 September 2018 (*)
"Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 2000/78/EC — Equal treatment — Occupational activities within churches and other organisations the ethos of which is based on religion or belief — Occupational requirements — Acting in good faith and with loyalty to the ethos of the church or organisation — Definition — Difference of treatment on the basis of religion or belief — Dismissal of an employee of the Catholic faith performing managerial duties due to a second, civil marriage entered into after a divorce"
- 166** JUDGMENT OF THE COURT (Fifth Chamber) of 19 September 2018 (*)
"Reference for a preliminary ruling — Directive 92/85/EEC — Articles 4, 5 and 7 — Protection of the safety and health of workers — Worker who is breastfeeding — Night work — Shift work performed in part at night — Risk assessment of her work — Prevention measures — Challenge by the worker concerned — Directive 2006/54/EC — Article 19 — Equal treatment — Discrimination on grounds of sex — Burden of proof"

- 183** Key social challenges: main messages from the SPC based on the 2018 Annual Review of the Social Protection Performance Monitor - Endorsement

NATIONAL CASE LAW

A selection by Senior Lecturer Adelina Oana DUȚU, PhD

- 189** Patrimonial liability of the employee (*Oradea Court of Appeal, civil decision no. 256/2017, www.portaljust.ro*)
- 197** The 6-month period provided under art. 109(2) of Law no. 223/2015. Consequence of non-compliance (*Bucharest Court of Appeal, Section VII, employment disputes and social security cases, decision no. 578/2018, www.portaljust.ro*)
- 199** Undue payment. Effects of a decision of the Court of Accounts do not concern the employer-employee relationship (*Bucharest Court of Appeal, Section VII, employment disputes and social security cases, decision no. 228/2018, www.portaljust.ro*)
- 203** Sanctioning decision. Lack of description of the action. Failure to complete grounds for sanctioning with external aspects which are not subject to the sanctioning decision (*Bucharest Court of Appeal, Section VII, employment disputes and social security cases, decision no. 26/2018, www.portaljust.ro*)
- 207** Litigation involving civil servants. Award of the PhD title in 2008. Vocation as to the PhD bonus. Right to compensatory amounts (*Constanța Court of Appeal, decision no. 314/CA/2018, www.portaljust.ro*)
- 211** State military pensions. Challenge of the retirement decision. Calculation of pension by percental determination of the calculation base regulated by Law no. 223/2015 (*Constanța Court of Appeal, decision no. 138/AS/2018, www.portaljust.ro*)
- 220** Request for recalculating the pension. Failure to meet the requirements for the classification of the claimant's activity as an agricultural mechanic in the second group of work. Obligation of the defendant to issue a certificate of seniority in the workplace (*Constanța Court of Appeal, decision no. 82/CM/2018, www.portaljust.ro*)
- 227** Termination of employment by resignation without notice following the failure of the employer to pay salaries on time. Periodicity of payment (*Suceava Court of Appeal, decision no. 4/2018, www.portaljust.ro*)
- 234** Hourly payment for guards of health personnel with a university degree in order to ensure the continuity of health care outside the legal work norm and the regular work schedule of the job (*Suceava Court of Appeal, decision no. 180/2018, www.portaljust.ro*)