

■ NOUTĂȚI

13 Selecție de noutăți legislative din perioada 1.06.-31.07.2021

■ DOCTRINĂ

21 **Alexandru ȚICLEA**

Roboții și forța de muncă

36 **Dan ȚOP**

Digitalizarea contractului individual de muncă, încheierea, derularea și încetarea în format electronic a acestui document, cu semnătură electronică

45 **Laura GEORGESCU**

Locurile de muncă în contextul actual al digitalizării

52 **Ana ȘTEFĂNESCU**

Asemănări și deosebiri între contractul individual de telemuncă și contractul individual de muncă la domiciliu

60 **Monica GHEORGHE**

Considerații referitoare la modificările recente aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii

69 **Adelina DUȚU**

Revizuirea – cale extraordinară de atac în soluționarea conflictelor de muncă

81 **Eduard Traian NICOLAU, Marilena Nicoleta BALABUTI**

O analiză a cadrului normativ privind registrul general de evidența salariaților

92 **Loredana Manuela MUSCALU**

Efectuarea pontajului pe baza amprentei. Ingerință în viața privată

99 **Nicolau Eduard TRAIAN**

Câteva considerații cu privire la activitățile prestate în baza unui contract individual de muncă, ce nasc drepturi de autor și drepturi conexe. Studiu de caz asupra legislației românești

■ EXPERTUL RĂSPUNDE

115 Cuantumul indemnizației de doctorat în cazul contractelor cu timp parțial

■ PERSPECTIVE ITM

119 **Ciprian POP**

Măsuri propuse pentru combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată

■ DREPT INTERNAȚIONAL AL MUNCII

Selecție de referent conf. univ. dr. Laura GEORGESCU

123 **HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șaptea) 3 iunie 2021(*)** „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Clauza 5 – Aplicabilitate – Noțiunea de «contracte sau raporturi de muncă pe durată determinată succesive» – Contracte de muncă pe durată determinată în sectorul public – Măsuri de prevenire și de sancționare ale recurgerii abuzive la contracte sau raporturi de muncă pe durată determinată succesive – Noțiunea de «motive obiective» care să justifice asemenea contracte – Măsuri legale echivalente – Obligația de interpretare conformă a dreptului național – Criză economică”

- 140** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șaptea) 3 iunie 2021(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Clauza 5 – Contracte sau raporturi de muncă pe durată determinată succesive – Folosire abuzivă – Măsuri de prevenire – Contracte de muncă pe durată determinată în sectorul public – Cercetători universitari”
- 156** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a cincea) 10 iunie 2021(*) „Trimitere preliminară – Directiva 2003/109/CE – Statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung – Articolul 11 – Dreptul la egalitate de tratament în ceea ce privește securitatea socială, asistența socială și protecția socială – Derogare de la principiul egalității de tratament în ceea ce privește asistența socială și protecția socială – Noțiunea de «indemnizații de bază» – Directiva 2000/43/CE – Principiul egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă și de origine etnică – Articolul 2 – Conceptul de discriminare – Articolul 21 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene – Reglementare a unui stat membru care condiționează acordarea unui ajutor pentru locuință resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung de dovada, într-un mod stabilit de această reglementare, a faptului că au cunoștințe de bază în limba statului membru respectiv”
- 172** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șaptea) 24 iunie 2021(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Clauza 5 – Măsuri de prevenire a abuzurilor care rezultă din folosirea contractelor sau a raporturilor de muncă pe durată determinată succesive – Contracte de muncă pe durată determinată succesive în sectorul construcțiilor denumite «fijos de obra» – Noțiunea de «motive obiective» care justifică reînnoirea unor asemenea contracte – Directiva 2001/23/CE – Articolul 1 alineatul (1) – Transfer de întreprindere – Articolul 3 alineatul (1) – Menținerea drepturilor lucrătorilor – Subrogație în contractele de muncă intervenită în temeiul prevederilor unei convenții colective – Convenție colectivă care limitează drepturile și obligațiile lucrătorilor transferați la drepturile și obligațiile care decurg din ultimul contract încheiat cu întreprinderea anterioară”

JURISPRUDENȚĂ NAȚIONALĂ

Selecție realizată de lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU

- 197** Aplicarea etapizată a Legii nr. 153/2017. Excepții (C. Apel Oradea, secția de contencios administrativ și fiscal, decizia nr. 112/2021, www.portal.just.ro)
- 202** Litigiu privind funcționarii public statutari – drepturi salariale (C. Apel Oradea, secția de contencios administrativ și fiscal, decizia nr. 234/2021, www.portal.just.ro)
- 212** Desființarea unei decizii de concediere emise pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Lipsa cauzei reale, serioase, nerealizarea scopului declarat de angajator (C. Apel Oradea, secția I civilă, decizia nr. 99/2021, www.portal.just.ro)
- 223** Respingerea cererii de acordare a sporurilor cuprinse între 50 și 70% angajaților Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, încadrați în familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, nu în familia ocupațională de funcții bugetare „administrație” (C. Apel Oradea, secția I civilă, decizia nr. 163/2021, www.portal.just.ro)

- 237** Contestație împotriva deciziei privind acordarea pensiei, valoarea probantă a înscrierilor efectuate în carnetul de muncă (C. Apel Iași, secția litigii de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 120/2021, <http://www.euroavocatura.ro/jurisprudenta>)
- 240** Acordarea dreptului de a beneficia în mod gratuit de echipamente specifice misiunii de inspecție/activități de investigare socială prevăzut de art. 8 din O.U.G. nr. 82/2016, în limita fondurilor bugetare (C. Apel Suceava, decizia civilă nr. 129/2021, www.portal.just.ro)
- 244** Diferențe drepturi salariale polițiști (C. Apel Galați, decizia civilă nr. 112/2021, www.portal.just.ro)

NEWS

13 Legislative news selection: June 1 – July 31, 2021

DOCTRINE

21 **Alexandru ȚICLEA**

Robots and the labour force

36 **Dan ȚOP**

Digitization of the individual employment contract, conclusion, performance and termination in electronic format of this document, with electronic signature

45 **Laura GEORGESCU**

Jobs in the current context of digitization

52 **Ana ȘTEFĂNESCU**

Similarities and differences between the individual telework agreement and the individual home working contract

60 **Monica GHEORGHE**

Considerations on the recent amendments brought by the Government Emergency Ordinance no. 37/2021 for the amendment and completion of Law no. 53/2003 - Labour Code

69 **Adelina DUȚU**

The review - an extraordinary remedy in settling employment disputes

81 **Eduard Traian NICOLAU, Marilena Nicoleta BALABUTI**

An analysis of the regulatory framework on the general register of employees

92 **Loredana Manuela MUSCALU**

Carrying out the fingerprint-based timekeeping - an intrusion into private life

99 **Nicolau Eduard TRAIAN**

Some considerations on the activities performed under an individual employment contract, which give rise to copyright and related rights. A case study on Romanian legislation

THE EXPERT'S ANSWER

115 The amount of the doctoral allowance in the case of part-time contracts

TERRITORIAL LABOUR INSPECTORATE PERSPECTIVES

119 **Ciprian POP**

Proposed measures to combat undeclared and subdeclared work

INTERNATIONAL LABOUR LAW

A selection by Assoc. Prof. Laura GEORGESCU, PhD, legal expert

123 JUDGMENT OF THE COURT (Seventh Chamber) of 3 June 2021(*) "Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 1999/70/EC — Framework agreement on fixed-term work concluded by ETUC, UNICE and CEEP — Clause 5 — Applicability — Concept of 'successive fixed-term employment contracts or relationships' — Fixed-term employment contracts in the public sector — Measures to prevent and penalise the misuse of successive fixed-term employment contracts or relationships — Concept of 'objective reasons' justifying such contracts — Equivalent legal measures — Obligation to interpret national law in conformity with EU law — Economic crisis"

- 140** JUDGMENT OF THE COURT (Seventh Chamber) of 3 June 2021(*) "Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 1999/70/EC — Framework agreement on fixed-term work concluded by ETUC, UNICE and CEEP — Clause 5 — Successive fixed-term employment contracts or relationships — Misuse — Preventive measures — Fixed-term employment contracts in the public sector — University researchers"
- 156** JUDGMENT OF THE COURT (Fifth Chamber) of 10 June 2021(*) "Reference for a preliminary ruling – Directive 2003/109/EC – Status of third-country nationals who are long-term residents – Article 11 – Right to equal treatment as regards social security, social assistance and social protection – Derogation from the principle of equal treatment in respect of social assistance and social protection – Concept of 'core benefits' – Directive 2000/43/EC – Principle of equal treatment between persons irrespective of racial or ethnic origin – Article 2 – Concept of discrimination – Article 21 of the Charter of Fundamental Rights of the European Union – Legislation of a Member State subjecting the grant of housing assistance to third-country nationals who are long-term residents to the condition that they provide proof, in a form specified by that legislation, that they have a basic command of the language of that Member State"
- 172** JUDGMENT OF THE COURT (Seventh Chamber) of 24 June 2021(*) "Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 1999/70/EC — Framework agreement on fixed-term employment concluded by ETUC, UNICE and CEEP — Clause 5 — Measures to prevent abuse arising from the use of successive fixed-term employment contracts or relationships — Successive fixed-term employment contracts in the construction sector, known as 'fijos de obra' — Concept of 'objective reasons' justifying the renewal of such contracts — Directive 2001/23/EC — Article 1(1) — Transfer of an undertaking — Article 3(1) — Safeguarding of employees' rights — Taking over of employment contracts in accordance with the terms of a collective agreement — Collective agreement limiting the rights and obligations of the transferred workers to the rights and obligations arising from the last contract concluded with the outgoing company"

NATIONAL CASE LAW

A selection by Senior Lecturer Adelina Oana DUȚU, PhD

- 197** Gradual application of Law no. 153/2017. Exceptions (*Oradea Court of Appeal, Section of fiscal and administrative dispute, decision no. 112/2021, www.portal.just.ro*)
- 202** Litigation regarding the statutory civil servants - salary rights (*Oradea Court of Appeal, Section of fiscal and administrative dispute, decision no. 234/2021, www.portal.just.ro*)
- 212** Annulment of a dismissal decision issued for reasons not related to the employee. Lack of real, serious cause, failure to achieve the purpose declared by the employer (*Oradea Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 99/2021, www.portal.just.ro*)
- 223** Rejection of the application for bonuses between 50 and 70% granted to the employees of the General Directorate of Social Assistance and Child Protection, included in the occupational family of budgetary functions "Health and social assistance", not in the occupational family of budgetary functions "administration" (*Oradea Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 163/2021, www.portal.just.ro*)
- 237** Appeal against the decision regarding the granting of the pension, the probative value of the entries made in the work book (*Iași Court of Appeal, Section for employment disputes and social security cases, civil decision no. 120/2021, http://www.euroavocatura.ro/jurisprudenta*)

- 240** Granting the right to benefit free of charge from equipment specific to the inspection mission/ social investigation activities provided by art. 8 of the G.E.O. no. 82/2016, within the budgetary funds (*Suceava Court of Appeal, civil decision no. 129/2021, www.portal.just.ro*)
- 244** Salary differences for policemen (*Galați Court of Appeal, civil decision no. 112/2021, www.portal.just.ro*)