

EDITORIAL

13 Laura GEORGESCU

Ce este și cum poate fi folosită *inteligența artificială* (!)

NOUTĂȚI

23 Selecție de noutăți legislative din perioada 1.04.-31.05.2018

DOCTRINĂ

29 Alexandru ȚICLEA

Munca zilierilor

40 Ovidiu ȚINCA

Observații referitoare la modificarea de către angajator a elementului „locul muncii” din contractul individual de muncă - art. 41 alin. (3) C. muncii

50 Radu Răzvan POPESCU

Aspecte controversate cu privire la noua reglementare a telemuncii

56 Eduard BOIȘTEANU

Aspecte controversate privind natura juridică a muncii zilierilor în lumina Legii Republicii Moldova nr. 22/2018 privind exercitarea unor activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

64 Igor SOROCEANU

Repararea prejudiciului cauzat prin încălcarea legislației muncii

PERSPECTIVE ITM

73 Ciprian POP

Cine începe de mic este mereu în siguranță!

Inspekția Muncii: Educația despre securitate și sănătate în muncă trebuie să înceapă încă din școala generală

DOSAR – EXPERTUL VĂ RĂSPUNDE

77 Laura GEORGESCU

Modificarea contractului individual de muncă

DREPT INTERNAȚIONAL AL MUNCII

Selecție de referent conf. univ. dr. Laura GEORGESCU

83 HOTĂRÂREA CURȚII (Marea Cameră) 6 februarie 2018(*) „Trimitere preliminară – Lucrători migranți – Securitate socială – Legislație aplicabilă – Regulamentul (CEE) nr. 1408/71 – Articolul 14 punctul 1 litera (a) – Lucrători detașați – Regulamentul (CEE) nr. 574/72 – Articolul 11 alineatul (1) litera (a) – Certificat E 101 – Forță probatorie – Certificat obținut sau invocat în mod fraudulos”

94 ORDONANȚA CURȚII (Camera a zecea) 7 februarie 2018(*) „Trimitere preliminară – Articolul 99 din Regulamentul de procedură al Curții – Politica socială – Egalitate de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă – Directiva 2006/54/CE – Reglementare națională care prevede posibilitatea temporară a lucrătorilor din domeniul spectacolului care au atins vârsta de pensionare de a continua exercitarea activității până la vârsta prevăzută anterior pentru dreptul la pensie, stabilită la 47 de ani pentru femei și la 52 de ani pentru bărbați”

- 102** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a cincea) 21 februarie 2018(*) „Trimitere preliminară – Directiva 2003/88/CE – Protecția securității și a sănătății lucrătorilor – Organizarea timpului de lucru – Articolul 2 – Noțiunile «timp de lucru» și «perioadă de repaus» – Articolul 17 – Derogări – Pompieri – Timp de gardă – Gardă la domiciliu”
- 113** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a treia) 22 februarie 2018(*) „Trimitere preliminară – Politică socială – Directiva 92/85/CEE – Măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează – Articolul 2 litera (a) – Articolul 10 punctele 1-3 – Interzicerea concedierii unei lucrătoare în perioada de la începutul sarcinii până la terminarea concediului de maternitate – Domeniu de aplicare – Cazuri speciale care nu au legătură cu starea lucrătoarei în cauză – Directiva 98/59/CE – Concedieri colective – Articolul 1 alineatul (1) litera (a) – Motive fără legătură cu persoana lucrătorului – Lucrătoare gravidă concediată în cadrul unei concedieri colective – Motivarea concedierii – Prioritate la menținerea locului de muncă al lucrătoarei – Prioritate la redistribuire”
- 130** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șasea) 28 februarie 2018(*) „Trimitere preliminară – Politică socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Contracte de muncă pe durată determinată succesive – Clauza 5 punctul 1 – Măsuri de prevenire a recurgerii abuzive la contracte pe durată determinată – Directiva 2000/78/CE – Articolul 6 alineatul (1) – Interzicerea discriminării pe motive de vârstă – Reglementare națională care permite amânarea finalului stabilit al contractului de muncă la împlinirea vârstei normale de pensionare numai pentru că lucrătorul a dobândit un drept la pensie pentru limită de vârstă”
- 141** Recomandarea Consiliului din 22 mai 2018 privind competențele-cheie pentru învățarea pe tot parcursul vieții
- 159** Concluziile Consiliului privind trecerea la o viziune a unui Spațiu european al educației
- 167** Viitorul muncii: o abordare bazată pe ciclul de viață - Proiect de concluzii ale Consiliului

JURISPRUDENȚĂ NAȚIONALĂ

Selecție realizată de lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU

- 179** Solicitare anulare decizie de concediere. Respectare drept la apărare. Cercetare abatere disciplinară constând în consumul de alcool la locul de muncă (C. Apel Constanța, decizia nr. 366/CM/2017, www.portal.just.ro)
- 188** Lămurire dispozitiv. Reintegrare în funcția avută anterior deciziei de concediere și nu pe un post pe care reclamanta nu l-a deținut niciodată. Respectarea principiului consensualității. Plata de despăgubiri egale cu drepturile salariale cuvenite (C. Apel Constanța, decizia nr. 376/CM/2017, www.portal.just.ro)
- 193** Ucenicie. Valorificare ca și stagiul de cotizare și vechime în muncă (C. Apel Alba-Iulia, secția I civilă, decizia nr. 535/2017, www.portal.just.ro)
- 199** Răspunderea patrimonială a salariatului (C. Apel Oradea, decizia civilă nr. 256//2017, www.portal.just.ro)

- 207** Acțiune în constatarea condițiilor de muncă. Calitate procesual pasivă. Exigențele probațiunii (*C. Apel Constanța, decizia nr. 337/CM/2017, www.portal.just.ro*)
- 216** Dovada orelor suplimentare în condițiile în care reclamantii își desfășoară activitatea de navigație la doi angajatori în aceeași perioadă de timp. Forța probatorie a jurnalului de bord (*C. Apel Constanța, decizia nr. 388/CM/2017, www.portal.just.ro*)
- 224** Solicitare recalculare pensie. Obligativitatea existenței unor sporuri sau stagii nefructificate în decizia inițială în vederea recalculării pensiei (*C. Apel Constanța, decizia nr. 362/AS/2017, www.portal.just.ro*)
- 231** Îndeplinirea condițiilor legale în vederea acordării pensiei pentru limită de vârstă. Reducerea vârstei standard de pensionare ca urmare a încadrării în grupa a II-a de muncă (*C. Apel Constanța, decizia nr. 485/AS/2017, www.portal.just.ro*)
- 238** Magistrat. Abatere disciplinară. Atitudine nedemnă în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu (*ÎCCJ, completul de 5 judecători, decizia civilă nr. 333/2017, www.scj.ro*)

AGORA

247 Adelina DUȚU

Conferința Științifică Internațională consacrată Centenarului Marii Uniri „Revenirea Basarabiei în spațiul juridic românesc”, Chișinău 22-23 martie 2018

EDITORIAL

- 13 **Laura GEORGESCU**
What *artificial intelligence* is and how it can be used (I)

NEWS

- 23 Legislative news selection: April 1 – May 31, 2018

DOCTRINE

- 29 **Alexandru ȚICLEA**
The work of day-labourers
- 40 **Ovidiu ȚINCA**
Comments on the employer's change of the "work place" element in the individual employment contract - art. 41(3) of the Labour Code
- 50 **Radu Răzvan POPESCU**
Controversial aspects regarding the new teleworking legislation
- 56 **Eduard BOIȘTEANU**
Controversial aspects regarding the legal nature of the day-labourers' work in the light of the Republic of Moldova Law no. 22/2018 on the exercise of unqualified occasional activities performed by day-labourers
- 64 **Igor SOROCEANU**
Remedy of the damage caused by violation of employment legislation

TERRITORIAL LABOUR INSPECTORATE PERSPECTIVES

- 73 **Ciprian POP**
Whoever starts young is always safe!
Labour Inspection: Education regarding safety and health at work must start in the primary school

BRIEF – THE EXPERT'S ANSWER

- 77 **Laura GEORGESCU**
Amendment of the individual employment contract

INTERNATIONAL LABOUR LAW

A selection by Senior Lecturer Laura GEORGESCU, PhD, legal expert

- 83 JUDGMENT OF THE COURT (Grand Chamber) of 6 February 2018(*) "Reference for a preliminary ruling – Migrant workers – Social security – Applicable legislation – Regulation (EEC) No 1408/71 – Article 14(1)(a) – Posted workers – Regulation (EEC) No 574/72 – Article 11(1)(a) – E 101 certificate – Probative value – Certificate fraudulently obtained or relied on"
- 94 ORDER OF THE COURT (Tenth Chamber) of 7 February 2018(*) "References for a preliminary ruling – Article 99 of the Rules of Procedure of the Court of Justice – Social policy – Equal treatment of men and women in matters of employment and occupation – Directive 2006/54/EC – National rules providing for the temporary possibility for performing artists having reached retirement age to continue to perform until the age previously laid down for entitlement to a pension, fixed at 47 years old for women and 52 years old for men"

- 102** JUDGMENT OF THE COURT (Fifth Chamber) of 21 February 2018(*) “Reference for a preliminary ruling – Directive 2003/88/EC – Protection of the safety and health of workers – Organisation of working time – Article 2 – Concepts of ‘working time’ and ‘rest period’ – Article 17 – Derogations – Firefighters – Stand-by times – Stand-by times at home”
- 113** JUDGMENT OF THE COURT (Third Chamber) of 22 February 2018(*) “Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 92/85/EEC — Measures to encourage improvements in the safety and health of pregnant workers and workers who have recently given birth or are breastfeeding — Article 2(a) — Article 10(1) to (3) — Prohibition of dismissal of a worker during the period from the beginning of her pregnancy to the end of her maternity leave — Scope — Exceptional cases not connected with the pregnant worker’s condition — Directive 98/59/EC — Collective redundancies — Article 1(1)(a) — Reasons not related to the individual workers concerned — Pregnant worker dismissed in the context of a collective redundancy procedure — Reasons for the dismissal — Priority for retention of the post of the pregnant worker — Priority for redeployment”
- 130** Judgment of the Court (Sixth Chamber) of 28 February 2018 Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 1999/70/EC — Framework Agreement on fixed-term work concluded by ETUC, UNICE and CEEP — Successive fixed-term employment contracts — Clause 5(1) — Measures aimed at preventing the misuse of fixed-term contracts — Directive 2000/78/EC — Article 6(1) — Prohibition of discrimination on the ground of age — National legislation authorising the postponement of the end of the contract of employment fixed at the normal retirement age simply because that the worker qualified for a retirement pension
- 141** Council Recommendation of 22 May 2018 on Key Competences for Lifelong Learning
- 159** Council conclusions on moving towards a vision of a European Education Area
- 167** The future of work: a life cycle approach - Draft Council conclusions

NATIONAL CASE LAW

A selection by Senior Lecturer Adelina Oana DUȚU, PhD

- 179** Request for the annulment of the dismissal decision. Observance of the right to defence. Investigation of misconduct consisting in alcohol drinking in the workplace (*Constanța Court of Appeal, decision no. 366/CM/2017, www.portal.just.ro*)
- 188** Judgment clarification. Reinstatement to the position held before the dismissal decision and not to a post the applicant had never held. Observance of the principle of consensuality. Payment of compensation equal to the salary right (*Constanța Court of Appeal, decision no. 376/CM/2017, www.portal.just.ro*)
- 193** Apprenticeship. Valorisation as a contribution period and length of service (*Alba-Iulia Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 535/2017, www.portal.just.ro*)

- 199** Patrimonial liability of the employee (*Oradea Court of Appeal, civil decision no. 256 // 2017, www.portal.just.ro*)
- 207** Action for establishing working conditions. Right to be a legitimate defendant. Requirements of the probation (*Constanța Court of Appeal, decision no. 337/CM/2017, www.portal.just.ro*)
- 216** Proof of overtime in the circumstances in which the claimants carry out their navigation activity for two employers over the same period of time. Evidence of the logbook (*Constanța Court of Appeal, decision no. 388/CM/2017, www.portal.just.ro*)
- 224** Request for the recalculation of the pension. Obligation of the existence of bonuses or trainings not mentioned in the initial decision for the recalculation of the pension (*Constanța Court of Appeal, decision no. 362/AS/2017, www.portal.just.ro*)
- 231** Fulfilment of the legal conditions for the granting of the old-age pension. Reduction of the standard retirement age as a result of classification within the second group of work (*Constanța Court of Appeal, decision no. 485/AS/2017, www.portal.just.ro*)
- 238** Magistrate. Misconduct. Undignified attitude during the exercise of office duties (*High Court of Cassation and Justice, panel of 5 judges, civil decision no. 333/2017, www.scj.ro*)

AGORA

247 Adelina DUȚU

The International Scientific Conference dedicated to the Centenary of the Great Union "The Return of Bessarabia to the Romanian Juridical Space", Chișinău 22-23 March 2018