

NOUTĂȚI

- 11 Selecție de noutăți legislative din perioada 1.02.-31.03.2021

DOCTRINĂ

- 17 **Alexandru ȚICLEA**
Discriminarea la locul de muncă
- 33 **Corneliu BENȚE**
Organizarea profesiei de expert legislația muncii în dreptul comparat
- 48 **Adelina DUȚU**
Hărțuirea la locul de muncă
- 60 **Vlad BARBU, Gheorghe LUCIAN**
Considerații privind modificarea cadrului legislativ privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
- 67 **Nicolai ROMANDAȘ, Eduard BOIȘTEANU**
Problematika concedierii salariatului în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal în legislația Republicii Moldova
- 76 **Eduard BOIȘTEANU**
Reflecții juridice privind măsurile de protecție a salariaților la operarea concedierii acestora prin prisma legislației Republicii Moldova
- 83 **Eduard BOIȘTEANU, Felicia PĂSCĂLUȚĂ**
Reflecții juridice privind modul de operare a transferului salariatului la o altă muncă prin prisma Codului muncii al Republicii Moldova

EXPERTUL RĂSPUNDE

- 91 Admisibilitatea acțiunii pentru constatarea nelegalității grevei, în situația în care acțiunea a fost introdusă după încetarea grevei

PERSPECTIVE ITM

- 97 **Ciprian POP**
Ziua internațională a securității și sănătății în muncă în contextul pandemiei

DREPT INTERNAȚIONAL AL MUNCII

Selecție de referent conf. univ. dr. Laura GEORGESCU

- 101 HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a opta) 4 februarie 2021 (*) „Trimitere preliminară – Funcție publică – Transferul drepturilor de pensie pentru limită de vârstă – Statutul funcționarilor Uniunii Europene – Articolul 11 din anexa VIII – Funcționari și agenți temporari care sunt reîncadrați în administrația lor națională de origine după o perioadă de disponibilizare și exercitarea atribuțiilor într-o instituție a Uniunii”
- 109 HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a patra) 11 februarie 2021 (*) „Trimitere preliminară – Articolul 45 TFUE – Libera circulație a lucrătorilor – Articolul 49 TFUE – Libertatea de stabilire – Articolul 56 TFUE – Libera prestare a serviciilor – Desfășurare a activităților portuare – Muncitori portuari – Acces la profesie și recrutare – Modalități de recunoaștere a muncitorilor portuari – Muncitori portuari care nu fac parte din contingentul de lucrători prevăzut de legislația națională – Limitare a duratei contractului de muncă – Mobilitate a muncitorilor portuari între diferite zone portuare – Lucrători care efectuează o muncă logistică – Certificat de securitate – Motive imperative de interes general – Securitate în zonele portuare – Protecția lucrătorilor – Proporționalitate”

- 138** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șaptea) 11 februarie 2021 (*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Clauza 5 – Măsuri de prevenire a abuzurilor ce rezultă din folosirea contractelor sau a raporturilor de muncă pe durată determinată succesive – Contracte de muncă pe durată determinată în sectorul public – Contracte succesive sau primul contract prelungit – Măsură legală echivalentă – Interdicție constituțională absolută de a transforma contracte de muncă pe durată determinată în contracte pe durată nedeterminată – Obligația de interpretare conformă”
- 154** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a opta) 25 februarie 2021(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 2010/18/UE – Acordul-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului – Reglementare națională care condiționează acordarea dreptului la concediu pentru creșterea copilului de ocuparea unui loc de muncă și de afilierea obligatorie pe acest temei a lucrătorului la regimul de securitate socială corespunzător la data nașterii copilului”
- 164** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera întâi) 25 februarie 2021(*) „Trimitere preliminară – Competența judiciară, recunoașterea și executarea hotărârilor în materie civilă și comercială – Regulamentul (UE) nr. 1215/2012 – Competența în materia contractelor individuale de muncă – Dispozițiile secțiunii 5 din capitolul II – Aplicabilitate – Contract încheiat într-un stat membru pentru un loc de muncă la o societate stabilită în alt stat membru – Lipsa desfășurării unei activități pe întreaga durată a contractului – Excludere de la aplicare a normelor naționale de competență – Articolul 21 alineatul (1) litera (b) punctul (i) – Noțiunea de «loc în care sau din care angajatul își desfășoară în mod obișnuit activitatea» – Contract de muncă – Locul de executare a contractului – Obligații ale angajatului față de angajator”

JURISPRUDENȚĂ NAȚIONALĂ

Selecție realizată de lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU

- 177** Prescripția dreptului la acțiune în răspundere materială formulată de fostul angajator împotriva fostului salariat. Respingerea excepției nulității apelului urmare a invocării unui nou temei de drept direct în apel (*C. Apel Oradea, secția I civilă, decizia nr. 233/2021, www.portal.just.ro*)
- 199** Respingerea cererii de anulare a deciziei prin care s-a respins solicitarea de stabilire a pensiei pentru limită de vârstă, urmare a comunicării de către fostul angajator că nu este emitentul adevărînelor în baza cărora a fost stabilită. Anulare parțială decizie de debit. Termenul de prescripție a dreptului la recuperarea sumelor achitate necuvenit (*C. Apel Oradea, secția I civilă, decizia nr. 367/2021, www.portal.just.ro*)
- 213** Salariul funcției de polițist. Posibilitatea corelării calculului acestuia cu salariul minim pe economie (*C. Apel Suceava, decizia civilă nr. 840/2020, www.portal.just.ro*)
- 232** Decizie de sancționare polițist. Calculul termenului de 30 zile prevăzut de lege (*C. Apel Suceava, decizia civilă nr. 813/2020, www.portal.just.ro*)
- 242** Drepturi salariale. Întreruperea termenului de prescripție a dreptului material la acțiune (*C. Apel Suceava, decizia civilă nr. 741/2020, www.portal.just.ro*)

NEWS

- 11 Legislative news selection: February 1 – March 31, 2021

DOCTRINE

- 17 **Alexandru ȚICLEA**
Discrimination in the workplace
- 33 **Corneliu BENȚE**
Organizing the profession of labour law expert in comparative law
- 48 **Adelina DUȚU**
Harassment in the workplace
- 60 **Vlad BARBU, Gheorghe LUCIAN**
Considerations on amending the legislative framework on the secondment of employees in the provision of services at transnational level
- 67 **Nicolai ROMANDAȘ, Eduard BOIȘTEANU**
The issue of dismissing the employee in connection with the reduction in the number of staff or posts in the legislation of the Republic of Moldova
- 76 **Eduard BOIȘTEANU**
Legal reflections on measures to protect employees when dismissing them in the light of the legislation of the Republic of Moldova
- 83 **Eduard BOIȘTEANU, Felicia PĂSCĂLUȚĂ**
Legal reflections on the operation of the employee's transfer to another job in the light of the Labour Code of the Republic of Moldova

THE EXPERT'S ANSWER

- 91 Admissibility of the action for declaring the illegality of the strike, in case the action was brought after the termination of the strike

TERRITORIAL LABOUR INSPECTORATE PERSPECTIVES

- 97 **Ciprian POP**
World Day for Safety and Health at Work in the pandemic

INTERNATIONAL LABOUR LAW

A selection by Assoc. Prof. Laura GEORGESCU, PhD, legal expert

- 101 JUDGMENT OF THE COURT (Eighth Chamber) 4 February 2021 (*) "Reference for a preliminary ruling — Civil service — Transfer of retirement pension rights — Staff Regulations of Officials of the European Union — Article 11 of Annex VIII — Officials and temporary staff reinstated in their national administration of origin after a period of non-active status and the performance of duties in an EU institution"
- 109 JUDGMENT OF THE COURT (Fourth Chamber) 11 February 2021 (*) "Reference for a preliminary ruling — Article 45 TFEU — Freedom of movement for workers — Article 49 TFEU — Freedom of establishment — Article 56 TFEU — Freedom to provide services — Carrying out of port activities — Dockers — Access to the profession and recruitment — Arrangements for the recognition of dockers — Dockers not part of the quota of workers provided for in national legislation — Limitation of the duration of the work contract — Mobility of dockers between different port areas — Workers carrying out logistical work — Safety certificate — Overriding reasons in the public interest — Safety in port areas — Protection of workers — Proportionality"

- 138** JUDGMENT OF THE COURT (Seventh Chamber) 11 February 2021 (*) "Reference for a preliminary ruling – Social policy – Directive 1999/70/EC – Framework agreement on fixed-term employment concluded by ETUC, UNICE and CEEP – Clause 5 – Measures to prevent abuse arising from the use of successive fixed-term employment contracts or relationships – Fixed-term employment contracts in the public sector – Successive contracts or extended initial contract – Equivalent legal measure – Absolute constitutional prohibition on conversion of fixed-term employment contracts to contracts of indefinite duration – Obligation to interpret in conformity with EU law"
- 154** JUDGMENT OF THE COURT (Eighth Chamber) 25 February 2021(*) "Reference for a preliminary ruling – Social policy – Directive 2010/18/EU – Revised Framework Agreement on parental leave – National legislation making the grant of a right to parental leave subject to a condition of employment and to the mandatory affiliation in that regard of the worker to the social security scheme concerned on the date on which the child was born"
- 164** JUDGMENT OF THE COURT (First Chamber) 25 February 2021 (*) "Reference for a preliminary ruling – Jurisdiction, recognition and enforcement of judgments in civil and commercial matters – Regulation (EU) No 1215/2012 – Jurisdiction in respect of individual contracts of employment – Provisions of Section 5 of Chapter II – Applicability – Contract entered into in a Member State for employment with a company established in another Member State – No work performed throughout the duration of the contract – Exclusion of the application of national rules of jurisdiction – Article 21(1)(b)(i) – Concept of the 'place where or from where the employee habitually carries out his work' – Contract of employment – Place of performance of the contract – Obligations of the employee towards his or her employer"

NATIONAL CASE LAW

A selection by Senior Lecturer Adelina Oana DUȚU, PhD

- 177** Prescription of the right to action for material liability formulated by the former employer against the former employee. Rejection of the exception of nullity of the appeal following the invocation of a new ground of law directly in the appeal (*Oradea Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 233/2021, www.portal.just.ro*)
- 199** Rejection of the request for annulment of the decision rejecting the application for establishing the old-age pension, following the communication by the former employer that he is not the issuer of the certificates on the basis of which it was established. Partial cancellation of debit decision. Limitation period of the right to recover the unduly paid amounts (*Oradea Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 367/2021, www.portal.just.ro*)
- 213** Salary of a police officer. Possibility of correlating its calculation with the minimum wage in the economy (*Suceava Court of Appeal, civil decision no. 840/2020, www.portal.just.ro*)
- 232** Decision to sanction a police officer. Calculation of the 30-day term provided by law (*Suceava Court of Appeal, civil decision no. 813/2020, www.portal.just.ro*)
- 242** Salary rights. Interruption of the limitation period of the material right to action (*Suceava Court of Appeal, civil decision no. 741/2020, www.portal.just.ro*)