

NOUȚĂȚI

- 13** Selecție de noutăți legislative din perioada 01.12.2017-31.01.2018

DOCTRINĂ

- 19 Alexandru ȚICLEA**

Încetarea de drept a contractului individual de muncă potrivit Codului muncii

- 39 Aurelian Gabriel ULUITU**

Descrierea abaterii disciplinare – condiție esențială de validitate a deciziei de sancționare disciplinară

- 45 Aurelia NICULAE (LUNGU)**

Considerații privind suspendarea contractului individual de muncă

- 55 Ion POPA**

Aspecte specifice privind încetarea raporturilor de muncă ale judecătorilor și procurorilor

- 60 Grety CRISTEA**

Considerații privind calitatea procesuală a lucrătorilor în constatarea nulității absolute a contractului/acordului colectiv de muncă

- 65 Irina Maria LĂPUȘTE**

Dobândirea calității de membru al Corpului diplomatic și consular

PERSPECTIVE ITM

- 73 Ciprian POP**

Prevenția în domeniul securității și sănătății în muncă

DOSAR – EXPERTUL VĂ RĂSPUNDE

- 77 Adrian BUCUR**

Transmiterea modificărilor salariale în REVISAL, ca urmare a transferului contribuțiilor sociale de la angajatori la salariați. Termen

DREPT INTERNAȚIONAL AL MUNCII

Selecție de referent lector univ. dr. Laura GEORGESCU

- 81** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a doua) 7 septembrie 2017(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 2010/18/UE – Acord-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului – Clauza 5 punctele 1 și 2 – Revenire din concediul pentru creșterea copilului – Dreptul de a se întoarce pe același post sau pe un post echivalent sau similar – Menținerea drepturilor dobândite sau în curs de a fi dobândite – Funcționar al unui land promovată ca funcționar stagiar într-un post de conducere – Reglementare a landului în cauză care prevede încheierea perioadei de probă deplin drept și fără posibilitate de prelungire la expirarea unei perioade de doi ani, chiar și în cazul absenței ca urmare a unui concediu pentru creșterea copilului – Incompatibilitate – Consecințe”

- 98** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a treia) 13 septembrie 2017(*) „Trimitere preliminară – Aplicarea regimurilor de securitate socială – Lucrători migranți – Stabilirea legislației aplicabile – Regulamentul (CEE) nr. 1408/71 – Articolul 14 alineatul (2) litera (b) punctul (i) – Persoană care desfășoară în mod obișnuit o activitate salariată pe teritoriul a două sau a mai multe state membre – Persoană angajată într-un stat membru și care desfășoară o parte din activitatea sa în statul membru în care are reședința”
- 104** HOTĂRÂREA TRIBUNALULUI (Camera a noua) 14 septembrie 2017(*) „Funcție publică – Personalul BEI – Remunerație – Adaptare anuală a baremului salariilor de bază – Metodă de calcul – Criză economică și financiară”
- 117** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a zecea) 21 septembrie 2017(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Concedieri colective – Directiva 98/59/CE – Articolul 1 alineatul (1) – Noțiunea «concedieri» – Asimilare cu concedierile a «încetării contractului de muncă care se produce la inițiativa angajatorului» – Modificare unilaterală de către angajator a condițiilor de muncă și de remunerare”
- 125** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a zecea) 21 septembrie 2017(*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Concedieri colective – Directiva 98/59/CE – Articolul 1 alineatul (1) și articolul 2 – Noțiunea «concedieri» – Asimilare cu concedierile a «încetării contractului de muncă care se produce la inițiativa angajatorului» – Modificare unilaterală de către angajator a condițiilor de muncă și de remunerare – Stabilirea «intenției» angajatorului de a efectua concedieri”
- 135** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a treia) 21 septembrie 2017(*) „Trimitere preliminară – Directiva 2005/36/CE – Recunoașterea calificărilor profesionale – Tehnicienii proteziști-orteziști – Condiții de exercitare a profesiei în statul membru gazdă – Cerința intermedierei obligatorii de către un medic dentist – Aplicarea acestei cerințe în privința tehnicienilor proteziști-orteziști clinici care își exercită profesia în statul membru de origine – Articolul 49 TFUE – Libertatea de stabilire – Restricție – Justificare – Obiectiv de interes general de a asigura protecția sănătății publice – Proportionalitate”
- 146** Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor

JURISPRUDENȚĂ NAȚIONALĂ

Selecție realizată de lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU

- 161** Judecător militar. Eliberare din funcție ca urmare a condamnării definitive. Consecințe (*Plenul Consiliului Superior al Magistraturii, hotărârea nr. 396 din 6 aprilie 2017, www.csm1909.ro*)
- 163** Demisie. Obligația salariatului de a returna cheltuielile de formare profesională proporțional cu perioada nelucrată (*C. Apel Ploiești, secția I civilă, decizia nr. 1006/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)

- 167** Încetarea de drept a raporturilor de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 188/1999. Incompatibilitate. Temeiul de drept, termenul și procedura de reluare a raporturilor de serviciu (*Tribunalul Olt, secția a II-a civilă de contencios administrativ și fiscal, sentința nr. 253 din 8 martie 2017, www.rolii.ro*)
- 171** Eliberare din funcția de conducere. Semnificație. Companie națională. Delegarea de atribuții a reprezentantului angajatorului (*C. Apel Craiova, secția I civilă, decizia nr. 1411/2017, www.jurisprudenta.com*)
- 175** Acțiune în constatarea dreptului reclamantei de a opta liber să muncească neîngrădit în învățământ până la vârsta legală de pensionare a bărbaților (65 de ani). Invocarea discriminării. Inadmisibilitatea acțiunii (*C. Apel Suceava, secția I civilă, decizia nr. 283/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)
- 181** Încetarea de drept a contractului individual de muncă în temeiul art. 56 alin. (1) lit. g) C. muncii. Retragera avizului de a preda religia. Necompetența instanțelor de judecată de a cenzura această retragere (*C. Apel Suceava, secția I-a civilă, decizia nr. 500/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)
- 186** Decizie de concediere disciplinară nemotivată. Neefectuarea cercetării disciplinare. Anulare (*C. Apel București, secția a VII-a conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3209/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)
- 190** Decizie de concediere disciplinară. Lipsa conținutului legal. Neprecizarea datei comiterii abaterilor. Inaplicabilitatea normelor de drept penal. Nulitate absolută (*C. Apel București, secția a VII-a conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3598/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)
- 195** Personal silvic. Competența instanței de contencios administrativ (*Tribunalul Maramureș, sentința civilă nr. 778/2016*)
- 198** Cariera funcționarilor publici. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a încetării activității instituției publice (*Î.C.C.J., secția de contencios administrativ și fiscal, decizia nr. 167/2017, www.scj.ro*)
- 202** Încadrarea în grupa a II-a de muncă. Imposibilitatea asimilării activității controlorilor de trafic cu activitatea personalului care își desfășoară activitatea în condiții de șantier (*C. Apel Iași, secția litigiilor de muncă și asigurări sociale, decizie nr. 20/2018 din 17 ianuarie 2018, www.rolii.ro*)
- 213** Constatarea nulității absolute a actului adițional la contractul individual de muncă (*C. Apel Craiova, secția I civilă, decizie nr. 124/2018 din 15 ianuarie 2018, www.rolii.ro*)
- 221** Obligarea angajatorului la majorarea salariilor conform prevederilor contractului colectiv de muncă. Decizia de executare a sentinței nu reprezintă o modificare unilaterală a prevederilor contractului individual de muncă (*C. Apel București, secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia nr. 45 din 10 ianuarie 2018, www.rolii.ro*)
- 237** Cadru medical. Abatere disciplinară. Atenționare scrisă ce nu poate fi asimilată avertismentului scris (*C. Apel Craiova, secția I civilă, decizie nr. 53/2018 din 9 ianuarie 2018, www.rolii.ro*)

NEWS

13 Legislative news selection: December 1, 2017 – January 31, 2018

DOCTRINE

19 Alexandru ȚICLEA

De jure termination of the individual employment contract in accordance with the Labour Code

39 Aurelian Gabriel ULUITU

Description of misconduct - an essential requirement for the validity of the decision to apply a disciplinary sanction

45 Aurelia NICULAE (LUNGU)

Considerations on the suspension of the individual employment contract

55 Ion POPA

Specific issues regarding the termination of the employment relations of judges and prosecutors

60 Grety CRISTEA

Considerations on the employees' standing to sue in an action for declaring the absolute nullity of the collective labour agreement/contract

65 Irina Maria LĂPUȘTE

Acquiring membership of the Diplomatic and Consular Corps

TERRITORIAL LABOUR INSPECTORATE PERSPECTIVES

73 Ciprian POP

Prevention in the field of health and safety at work

BRIEF – THE EXPERT'S ANSWER

77 Adrian BUCUR

Sending salary changes to the General Register of Employees as a result of the transfer of social contributions from employers to employees. Time limit

INTERNATIONAL LABOUR LAW

A selection by Senior Lecturer Laura GEORGESCU, PhD, legal expert

81 JUDGMENT OF THE COURT (Second Chamber) of 7 September 2017(*)

"Reference for a preliminary ruling — Social policy — Directive 2010/18/EU — Revised Framework Agreement on parental leave — Clause 5(1) and (2) — Return from parental leave — Right to return to the same job or an equivalent or similar job — Rights acquired or in the process of being acquired to be maintained as they stand — Civil servant of a Land promoted to civil servant on probation in a managerial post — Rules of that Land providing for the ending of the probationary period by operation of law and with no possibility of extension on expiry of a two-year period, even in the case of absence as a result of parental leave — Incompatibility — Consequences"

- 98** JUDGMENT OF THE COURT (Third Chamber) of 13 September 2017(*)
 “Reference for a preliminary ruling — Application of social security schemes — Migrant workers — Determination of the applicable legislation — Regulation (EEC) No 1408/71 — Article 14(2)(b)(i) — Person normally employed in the territory of two or more Member States — Person employed in one Member State and who pursues part of his activities in the Member State of his residence”
- 104** JUDGMENT OF THE GENERAL COURT (Ninth Chamber) of 14 September 2017(*) “Civil service — EIB staff — Remuneration — Annual adjustment of the scale of basic salaries — Calculation method — Economic and financial crisis”
- 117** JUDGMENT OF THE COURT (Tenth Chamber) of 21 September 2017(*)
 “Reference for a preliminary ruling — Social policy — Collective redundancies — Directive 98/59/EC — Article 1(1) — Concept of ‘redundancies’ — Assimilation to redundancies of ‘terminations of an employment contract which occur on the employer’s initiative’ — Unilateral amendment by the employer of pay and working conditions”
- 125** JUDGMENT OF THE COURT (Tenth Chamber) of 21 September 2017(*)
 “Reference for a preliminary ruling — Social policy — Collective redundancies — Directive 98/59/EC — Article 1(1) and Article 2 — Concept of ‘redundancies’ — Assimilation to redundancies of ‘terminations of an employment contract which occur on the employer’s initiative’ — Unilateral amendment by the employer of working and pay conditions — Determination of the employer’s ‘intention’ to effect redundancies”
- 135** JUDGMENT OF THE COURT (Third Chamber) of 21 September 2017(*)
 “Reference for a preliminary ruling — Directive 2005/36/EC — Recognition of professional qualifications — Dental technologists — Conditions governing the practice of the profession in the host Member State — Requirement for the compulsory intermediation of a dental practitioner — Application of that requirement in the case of clinical dental technologists pursuing their profession in the home Member State — Article 49 TFEU — Freedom of establishment — Restriction — Justification — Public interest objective of ensuring the protection of public health — Proportionality”
- 146** Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions

NATIONAL CASE LAW

A selection by Senior Lecturer Adelina Oana DUȚU, Ph D

- 161** Military judge. Release from office as a result of final conviction. Consequences (*Plenary Session of the Superior Council of Magistracy, decision no. 396 of 6 April 2017, www.csm1909.ro*)
- 163** Resignation. Obligation of the employee to give back the training expenses proportionally to the non-working period (*Ploiesti Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 1006/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)

- 167** De jure termination of employment relations under art. 98(1)(g) of Law no. 188/1999. Incompatibility. Legal basis, time limit and procedure for resuming the employment relations (*Olt Tribunal, Civil Section II for fiscal and administrative dispute, sentence no. 253 of 8 March 2017, www.rolii.ro*)
- 171** Termination of management position. Meaning. National company. Delegation of the employer's representative (*Craiova Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 1411/2017, www.jurisprudenta.com*)
- 175** Action to establish the claimant's right to freely choose to work indefinitely in education up to the legal retirement age of men (65). Invoking discrimination. Inadmissibility of the action (*Suceava Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 283/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)
- 181** De jure termination of the individual employment contract in accordance with art. 56(1)(g) of the Labour Code. Withdrawal of the permission to teach religion. Lack of jurisdiction of the courts to censure this withdrawal (*Suceava Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 500/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)
- 186** Unreasonable disciplinary dismissal decision. Failure to perform disciplinary investigation. Cancellation (*Bucharest Court of Appeal, Section VII, employment disputes and social security cases, civil decision no. 3209/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)
- 190** Disciplinary dismissal decision. Lack of legal content. Failure to define the date of misconduct. Inapplicability of criminal law rules. Absolute nullity (*Bucharest Court of Appeal, Section VII, employment disputes and social security cases, civil decision no. 3598/2017, www.avocat-dreptul-muncii.eu*)
- 195** Forestry staff. Jurisdiction of the administrative dispute court (*Maramureş Tribunal, civil sentence no. 778/2016*)
- 198** Career of civil servants. Termination of employment relations as a result of the termination of the public institution's activity (*High Court of Cassation and Justice, Section for fiscal and administrative dispute, decision no. 167/2017, www.scj.ro*)
- 202** Employment in the 2nd group of work. Impossibility of assimilating the activity of traffic controllers with the activity of the personnel working under site conditions (*Iaşi Court of Appeal, Section for employment disputes and social security cases, decision no. 20/2018 of 17 January 2018, www.rolii.ro*)
- 213** Declaring the absolute nullity of the addendum to the individual employment contract (*Craiova Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 124/2018 of 15 January 2018, www.rolii.ro*)
- 221** Obligation of the employer to raise salaries in accordance with the provisions of the collective labour agreement. The decision to enforce the sentence does not represent a unilateral modification of the provisions of the individual employment contract (*Bucharest Court of Appeal, Section VII, employment disputes and social security cases, decision no. 45 of 10 January 2018, www.rolii.ro*)
- 237** Member of the medical staff. Misconduct. Written admonishment that cannot be assimilated to the written warning (*Craiova Court of Appeal, Civil Section I, decision no. 53/2018 of 9 January 2018, www.rolii.ro*)